



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO, AI SENSI DELL'ART. 36, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 23, CO. 2, LETT. F), D.LGS. N. 81/2015, DI N. 1 POSTO CON PROFILO DI ASSISTENTE TECNICO, CATEGORIA C E POSIZIONE ECONOMICA C1, DA ASSEGNARE ALL'AREA PIANIFICAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO TECNICO - SERVIZIO GESTIONE CONTRATTI, CORRISPETTIVO, REGOLAZIONE E CONTROLLO.

### **IL DIRETTORE**

- Visto il D. Lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e in particolare l'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale;
- Richiamato, altresì, il Decreto del Presidente n. 32 del 11.09.2017, con il quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Richiamato il Decreto del Presidente n. 35 del 25.11.2020 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2021-2023 e del piano occupazionale per l'anno 2021 con ricognizione della soprannumerarietà e delle eccedenze di personale nonché il Decreto del Presidente n. 27 del 23.09.2021 di integrazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2021-2023;
- Visto il Decreto del Presidente n. 1 del 11.01.2021 di approvazione del PEG 2021-2023, nonché il Decreto del Presidente n. 15 del 10.05.2021, n. 23 del 26.07.2021 e n. 26 del 09.09.2021, e le Determinazioni del Direttore n. 17 del 22.02.2021, n. 92 del 19.05.2021 e n. 134 del 19.08.2021 e n. 148 del 21.09.2021 di variazione dello stesso;
- Visto il Decreto del Presidente n. 35 del 29.10.2018 di ridefinizione dei limiti di spesa per personale e definizione restanti limiti di spesa dell'Ente;
- Vista la Determinazione del Direttore n. 154 del 06.10.2021 di approvazione dell'avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 23, co. 2, lett. f), D.Lgs. n. 81/2015, di n. 1 posto con profilo professionale di "Assistente tecnico" da assegnare all'Area Pianificazione, gestione e controllo tecnico - Servizio gestione contratti, corrispettivo, regolazione e controllo, per 12 mesi, eventualmente prorogabili;

In attuazione della predetta Determinazione 154 del 06.10.2021 di indizione della presente procedura selettiva e di approvazione del relativo avviso pubblico;

## **AVVISA**

### **ARTICOLO 1 - INDIZIONE**

1. È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 Assistente Tecnico, categoria C e posizione economica C1, da assegnare all'Area Pianificazione, gestione e controllo tecnico - Servizio gestione contratti, corrispettivo, regolazione e controllo, per una durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile secondo le esigenze dell'Ente
2. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro e nel trattamento e nelle condizioni di lavoro ai sensi degli artt. 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001.
3. Parimenti vengono assicurate le modalità di svolgimento delle prove di esame per consentire ai soggetti di cui alla L. n. 104/1992 di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri concorrenti.

### **ARTICOLO 2 - PROFILO RICHIESTO**

1. La figura professionale ricercata verrà assegnata all'Area Pianificazione, gestione e controllo tecnico - Servizio gestione contratti, corrispettivo, regolazione e controllo.
2. La figura professionale ricercata di "Assistente Tecnico" afferisce alla categoria "C" di cui alla declaratoria di categoria dell'Allegato A del CCNL del Comparto regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999, secondo la quale appartengo a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:
  - approfondite conoscenze mono specialistiche e un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;
  - contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
  - media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
  - relazioni organizzative interne anche di natura negoziale e anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne anche di tipo diretto.

### **ARTICOLO 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

1. Il trattamento economico iniziale annuo lordo è quello previsto per la categoria C, posizione economica C1, dal CCNL comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018, oltre alla tredicesima mensilità e, se e in quanto dovuti, l'assegno per il nucleo familiare e le altre

indennità previste dalle vigenti norme contrattuali nazionali, nonché dalle vigenti norme contrattuali decentrate dell'Ente.

2. Lo stesso è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge e viene aggiornato alle scadenze previste dai vigenti CCNL.

#### **ARTICOLO 4 - SEDE DI LAVORO**

1. La sede di lavoro è attualmente presso gli uffici operativi dell'Assemblea Territoriale d'Ambito – ATO2 Ancona (in seguito denominata ATA), siti in Viale dell'Industria, 5 - 60035 Jesi (AN).

#### **ARTICOLO 5 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:
  - a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana (i cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono possedere i requisiti di cui al D.P.C.M. n. 174/1994). Ai sensi dell'art. 7 della L. n. 97/2013, si considerano in possesso del requisito, secondo le condizioni e i limiti stabiliti dalla legge, anche i familiari dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
  - b) il godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini stranieri è, inoltre, richiesto il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, l'adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata nel corso delle prove di esame, e la regolare presenza sul territorio italiano;
  - c) età non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
  - d) non essere stati collocati a riposo ai sensi della L. n. 336/1970 e s.m.i.;
  - e) idoneità psico-fisica all'impiego. L'Ente in caso di assunzione sottoporrà a visita medica il vincitore, in base alla normativa vigente;
  - f) posizione regolare nei riguardi degli obblighi del servizio militare di leva o volontario ai sensi della legislazione vigente per i candidati sottoposti agli stessi (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi della L. n. 226/2004);
  - g) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

- h) non essere stato destituito o dispensato da precedente impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127 lettera d) del testo unico 10 gennaio 1957, n. 3 per aver conseguito l'impiego mediante la riproduzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere cessato dal servizio a seguito di licenziamento disciplinare;
  - i) non aver riportato condanne penali in Italia o all'estero che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
  - j) non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali pendenti, ovvero di avere procedimenti penali in corso;
  - k) non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
  - l) non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
2. I candidati devono, inoltre, possedere i seguenti e ulteriori **requisiti specifici** afferenti al profilo oggetto di selezione richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, che sono:
- a) età superiore a 50 anni;
  - b) possesso di diploma di scuola secondaria di geometra o equipollente.  
Il possesso del diploma di Laurea (magistrale - triennale - specialistica) di carattere tecnico-scientifico relativo al profilo ricercato di cui all'art. 2, assorbe l'assenza dei diplomi di cui sopra. In tutti i casi di equipollenza i candidati dovranno indicare nella domanda gli estremi della norma che la riconosce. Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o che siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, art. 2 del D.P.R. n. 189/2009);
  - c) conoscenza relative all'uso delle apparecchiature informatiche e delle applicazioni informatiche più diffuse (word – excel – internet – posta elettronica);
  - d) conoscenza della lingua inglese.
3. I requisiti devono essere posseduti, pena di esclusione, alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere **autodichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**.

4. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con motivato provvedimento.

#### **ARTICOLO 6 – MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

1. La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice e formulata direttamente sullo schema allegato al presente avviso, disponibile sul sito internet dell'ATA ([www.atarifiuti.an.it](http://www.atarifiuti.an.it)), deve essere indirizzata al Direttore dell'ATA, viale dell'Industria, 5 Jesi (AN) e dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 06.12.2021**.
2. Il termine di cui al precedente comma è perentorio e, pertanto, l'ATA non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo.
3. La domanda deve essere sottoscritta a pena di esclusione. La firma, qualora apposta in originale, non deve essere autenticata.
4. La domanda potrà pervenire:
  - a) a mano direttamente presso l'Ufficio protocollo e archivio della sede operativa dell'ATA, sita a Jesi (AN), viale dell'Industria n. 5, nelle giornate di martedì e giovedì previo appuntamento telefonico o tramite mail all'indirizzo [segreteria@atarifiuti.an.it](mailto:segreteria@atarifiuti.an.it) specificando nell'oggetto della mail "richiesta appuntamento per consegna domanda ammissione selezione";
  - b) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
  - c) a mezzo posta elettronica certificata, con allegati file esclusivamente in formato PDF, all'indirizzo pec dell'Ente ([atarifiutiancona@pec.it](mailto:atarifiutiancona@pec.it)). Si precisa che tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC e che eventuali domande trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite l'utilizzo di PEC intestate ad altri soggetti non saranno accettate.

Ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.P.C.M. n. 38524/2009, per i cittadini che utilizzano il servizio PEC, l'indirizzo valido ad ogni effetto giuridico, ai fini dei rapporti con le pubbliche amministrazioni, è quello espressamente rilasciato ai sensi dell'art. 2, co. 1, dello stesso D.P.C.M.. Inoltre, la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 68/2005. Secondo quanto previsto dalla Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica l'inoltro tramite posta elettronica certificata secondo le suddette modalità, considerato che l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di PEC, è di per sé sufficiente a rendere

valida l'istanza, a considerare identificato l'autore di essa e a ritenere la stessa regolarmente sottoscritta.

5. Le domande inviate a un indirizzo di posta certificata diverso da quello sopra indicato ovvero ricevute oltre il termine perentorio delle ore 13.00 del giorno indicato nel precedente co. 1 e, parimenti, eventuali disguidi o scioperi del servizio postale, nonché cause fortuite o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.
6. La data di presentazione della domanda è comprovata:
  - a) dalla ricevuta rilasciata dall'Ufficio protocollo e archivio dell'ATA, nel caso di presentazione diretta;
  - b) dalla marcatura di avvenuta ricezione apposta dall'Ufficio protocollo e archivio dell'ATA nel caso di presentazione tramite raccomandata A/R (non farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante);
  - c) dal certificato di arrivo della posta nel sistema di gestione documentale dell'ATA nel caso di invio a mezzo posta elettronica certificata.
7. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.
8. Sulla busta contenente la domanda, ovvero nell'oggetto della e-mail tramite posta elettronica certificata, deve essere riportata la dicitura "Domanda di selezione pubblica a tempo determinato – Cat. C – Assistente Tecnico".
9. Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:
  - curriculum professionale in formato europeo datato e firmato dal concorrente eventualmente corredato, se ritenuto utile e opportuno, dalla relativa documentazione;
  - copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore;
  - ricevuta pagamento tassa di concorso, entro i termini di scadenza del bando, di euro 10,00 da effettuarsi mediante bonifico bancario intestato a Assemblea Territoriale d'Ambito ATO 2 ANCONA - presso INTESA SAN PAOLO, Filiale di Jesi (AN), Codice IBAN: IT 50 Q 03069 21203 100000046005 indicando la causale "*Tassa concorso – Assistente Tecnico – cat. C*". La tassa suddetta non è rimborsabile.
10. Eventuali disguidi nel recapito, determinati dalla mancata apposizione della dicitura all'esterno della busta o nell'oggetto della e-mail tramite posta elettronica certificata, come previsto nel precedente comma 5, nonché determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal concessionario del servizio di posta elettronica certificata, ovvero dal mancato rispetto delle disposizioni previste dal certificatore per l'accettazione e consegna della

mail, saranno imputabili esclusivamente al candidato che, pertanto, non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

11. I candidati portatori di handicap hanno facoltà, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/1992 e s.m.i., di indicare nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, sulla base di certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove. I documenti come sopra indicati potranno essere prodotti in originale o copia autenticata in allegato alla domanda di partecipazione al concorso, in aggiunta alla loro autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

## **ARTICOLO 7 – CONTENUTO DELLA DOMANDA**

1. I candidati dovranno essere in possesso di tutti i requisiti di cui al precedente art. 5 e dovranno dichiararli nella domanda di partecipazione alla selezione sotto la propria personale responsabilità.
2. Il candidato oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:
  - a) cognome (quello da nubile per le donne) e nome, luogo e data di nascita, luogo di residenza e codice fiscale;
  - b) di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. n. 174/1994 nonché di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - c) il godimento dei diritti civili e politici;
  - a) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 5 del presente avviso. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare a pena di esclusione la traduzione autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana del titolo stesso. Inoltre, dovranno essere indicati gli estremi del decreto di equiparazione del predetto titolo, emesso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica o, in alternativa, il candidato dovrà dichiarare di aver provveduto alla richiesta del medesimo indicando la relativa data; in questo ultimo caso i candidati verranno ammessi con riserva di verificare l'equiparazione del titolo;
  - b) l'adeguata conoscenza dell'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
  - c) la conoscenza della lingua inglese;
  - d) di essere psico-fisicamente idoneo al servizio;

- e) di avere un'età non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo e, dunque, di non essere stato collocato a riposo ai sensi della L. n. 336/1970 e s.m.i.;
  - f) di non aver riportato condanne penali in Italia o all'estero e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa, ovvero riportato condanne penali (in relazione alle quali indicare la data della sentenza, l'autorità giudiziaria e la tipologia di giudizio/rito, le norme violate, il numero del procedimento e le sanzioni riportate);
  - g) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, ovvero di avere procedimenti penali in corso. In questo ultimo caso indicare i reati per i quali è in corso il procedimento penale, l'autorità, lo stato e il numero del procedimento;
  - h) di non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127 lettera d) del Testo Unico 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere cessato dal servizio a seguito di licenziamento disciplinare;
  - i) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
  - j) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
  - k) di non essere interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
  - m) di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
  - n) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui al successivo art. 13;
  - o) l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/1992;
  - p) il domicilio o il recapito, completo di codice di avviamento postale, e l'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, nonché il recapito telefonico, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente.
3. L'ATA non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, e per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



## ARTICOLO 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata e composta ai sensi della vigente normativa e del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, con particolare riferimento alla allegata disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti di accesso e alle procedure concorsuali.

## ARTICOLO 9 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E VERIFICA DEL POSSESSO DEI REQUISITI

1. Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate dall'Area Organizzazione e risorse finanziarie dell'ATA ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro un congruo termine e, comunque, non oltre l'inizio della prima prova in programma. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione nel termine assegnato, sarà escluso dalla selezione.
2. Sono considerate irregolarità sanabili le imperfezioni (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda relative ai requisiti prescritti.
3. Non sono sanabili e comportano l'automatica esclusione dalla selezione pubblica le seguenti omissioni:
  - a) omissione della firma in calce alla domanda di partecipazione (ad eccezione delle domande trasmesse a mezzo di posta elettronica certificata secondo le modalità previste dal presente avviso);
  - b) omissione del documento di identità in corso di validità.
4. Sono altresì **esclusi** dalla partecipazione alla selezione i candidati la cui domanda presenti omissioni non sanabili di cui al precedente comma; la cui domanda sia pervenuta successivamente al termine ultimo di cui al precedente art. 6, anche se spedite entro il suddetto termine; che abbiano trasmesso la medesima con modalità diverse da quelle indicate allo stesso art. 6.
5. Con atto del Direttore è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione.
6. L'elenco degli ammessi, degli ammessi con riserva e dei candidati esclusi sarà comunicato, almeno 5 giorni prima della data prevista per la prova, tramite apposito avviso sul sito internet dell'ATA ([www.atarifiuti.an.it](http://www.atarifiuti.an.it)) nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso" e tale comunicazione avrà validità di notifica a tutti gli effetti per i candidati.

7. Preliminarmente all'assunzione sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti d'accesso. L'ATA si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche anche durante il procedimento selettivo e di adottare i provvedimenti conseguenti.
8. La mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione o la mancata assunzione.
9. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione e il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. L'Ente si riserva la facoltà di procedere inoltre a denunciare penalmente il dichiarante, ai sensi degli artt. 496 e 640 del codice penale e degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

## **ARTICOLO 10 – PROVE D'ESAME**

1. Nel caso in cui le domande ammesse, ai sensi del co. 5 del precedente art. 9, siano in numero superiore a 30 (trenta), l'ATA si riserva di procedere con l'effettuazione di una prova pre-selettiva, per la quale potrebbe anche avvalersi di apposita ditta esterna specializzata. Detta prova pre-selettiva consisterà nell'effettuazione di quiz a risposta multipla su argomenti attinenti alle materie d'esame. La conferma della data di svolgimento dell'eventuale preselezione, indicata nel calendario delle prove di cui al successivo art. 12, unitamente all'elenco degli ammessi e della sede di svolgimento della stessa, verrà resa nota esclusivamente tramite apposito avviso sul sito internet dell'ATA ([www.atarifiuti.an.it](http://www.atarifiuti.an.it)) nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso", che avrà validità di notifica a tutti gli effetti per i candidati. Nel caso di espletamento della prova pre-selettiva saranno ammessi a sostenere le prove concorsuali i candidati che avranno superato la prova preselettiva con un punteggio non inferiore a 21/30. Il superamento della prova preselettiva non comporta l'attribuzione di alcun punteggio ai fini della graduatoria finale.
2. Entro e non oltre le ore 14.00 del secondo giorno antecedente la data della prova scritta e della prova orale di cui al successivo art. 12, verranno resi noti la conferma o la variazione delle stesse date di svolgimento delle prove unitamente al luogo di svolgimento e all'elenco degli ammessi e degli esclusi alla selezione (con relativa sintetica motivazione) esclusivamente tramite apposito avviso sul sito internet dell'ATA ([www.atarifiuti.an.it](http://www.atarifiuti.an.it)) nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso", che avrà validità di notifica a tutti gli effetti per i candidati e supplirà a ogni altra comunicazione scritta. Gli esiti di tutte le prove d'esame saranno pubblicati sempre mediante apposito avviso sul sito internet dell'ATA ([www.atarifiuti.an.it](http://www.atarifiuti.an.it)) nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso".

Nessun'altra comunicazione sarà dovuta. Si raccomanda di consultare il sito internet dell'ATA prima delle prove.

3. I candidati ammessi, ai sensi del co. 5 del precedente art. 9, dovranno presentarsi alle prove d'esame, nella data e all'orario precisati nel calendario delle prove di cui al successivo art. 12, muniti di valido documento di riconoscimento senza necessità di ulteriore comunicazione scritta; non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicati saranno dichiarati rinunciatari, qualunque ne sia la causa. Gli esami saranno volti ad accertare le conoscenze e le competenze descritte al precedente art. 2, rubricato "Profilo richiesto", e consisteranno in una prova pre-selettiva (eventuale), una prova scritta e una prova orale sugli argomenti di seguito evidenziati.
4. La prova scritta, a contenuto teorico, può consistere nello svolgimento di un elaborato o in quesiti a risposta sintetica o multipla sulle seguenti materie:
  - a) nozioni generali di legislazione amministrativa concernente l'attività degli Enti locali (D.Lgs. n. 267/2000, L. n. 241/1990, ecc.);
  - b) D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;
  - c) disciplina dei servizi pubblici, norme comunitarie, nazionali e regionali di settore in materia di rifiuti e tutela ambientale (D.Lgs. n. 152/2006 e s.m.i., L.R. n. 24/2009 e L.R. n. 13/2011);
  - d) Convenzione, Statuto e Regolamenti dell'ATA;
  - e) utilizzo dei seguenti sistemi informatici: GIS; CAD; gestione di wordprocessor, di fogli elettronici, posta elettronica, navigazione internet e banche dati.
5. La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie della prova scritta, tendente ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato. Nel corso della prova orale, sarà altresì accertata, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001, la conoscenza della lingua inglese e l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse (word – excel – internet – posta elettronica). Per i candidati stranieri le prove di esame saranno altresì volte ad accertare la conoscenza della lingua italiana.
6. Durante lo svolgimento delle prove, i candidati non potranno:
  - a) consultare alcun testo, né portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere, telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di suoni e/o immagini; il materiale per scrivere sarà fornito dall'ATA e gli elaborati delle prove scritte devono essere redatti, a pena di nullità, esclusivamente su carta portante il timbro d'ufficio e la firma di almeno un membro della Commissione esaminatrice;
  - b) comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione o eventuali incaricati della vigilanza;

pena l'immediata esclusione dallo svolgimento delle prove.

## **ARTICOLO 11 - CRITERI DI VALUTAZIONE**

1. La Commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione di ciascuna prova d'esame. Ciascuna prova si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30. Riguardo alla verifica delle conoscenze informatiche e della lingua inglese, la Commissione esaminatrice esprimerà un giudizio di idoneità/inidoneità.
2. Per la valutazione dei titoli sono previsti complessivamente **20 punti**, così suddivisi:
  - **titoli di studio - max 6** punti attribuibili in base alla votazione riportata nell'esame di Stato per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria di secondo grado (ovvero del diploma di laurea):
    - **DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI II GRADO**
      - da 36 a 39/60 o da 60 a 65/100 punti 1
      - da 40 a 45/60 o da 66 a 75/100 punti 2
      - da 46 a 54/60 o da 76 a 90/100 punti 4
      - da 55 a 60/60 o da 91 a 100/100 punti 6
    - **LAUREA TRIENNALE o MAGISTRALE o VECCHIO ORDINAMENTO**
      - fino a 99/110 punti 2
      - da 100/110 a 104/110 punti 4
      - da 105/110 a 110/110 con lode punti 6

Nel caso di possesso sia del diploma richiesto come requisito di accesso che del diploma di Laurea (magistrale - triennale - specialistica) di carattere tecnico-scientifico di cui sopra, verrà valutato il titolo superiore.

- **titoli di servizio – max 10 punti:** viene valutata l'esperienza professionale presso una Pubblica Amministrazione prestata sia sulla base di rapporto di lavoro subordinato, sia sulla base di rapporto di lavoro flessibile non subordinato, compreso co.co.co. e somministrazione lavoro, attribuibili come segue:
  - per ogni mese prestato, o frazione superiore a 15 gg., con rapporto di lavoro a tempo pieno con mansioni analoghe a quelle di cui al precedente art. 2: punti 0,25;
  - per ogni mese prestato, o frazione superiore a 15 gg., con rapporto di lavoro a tempo pieno con mansioni differenti a quelle di cui al precedente art. 2: punti 0,15.

La valutazione del servizio è fatta tenendo conto delle frazioni di mese superiori a giorni 15 trascurando quelle uguali o inferiori a tale limite. I rapporti di lavoro a part time saranno valutati proporzionalmente.

- **Curriculum – max 2 punti** assegnati a discrezione della Commissione esaminatrice sulla base del curriculum dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo in particolare conto di tutte le attività svolte che, per loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a concorso;
  - **Titoli vari – max 2 punti** assegnati a discrezione della Commissione esaminatrice sulla base dei titoli vari (abilitazioni, pubblicazioni, ...).
3. La commissione procederà alla valutazione dei predetti titoli dopo l'effettuazione della prova scritta e prima della correzione dei relativi elaborati. La valutazione sarà resa nota ai candidati prima dell'effettuazione della prova orale, esclusivamente tramite apposito avviso sul sito internet dell'ATA ([www.atarifiuti.an.it](http://www.atarifiuti.an.it)) nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso", che avrà validità di notifica a tutti gli effetti per i candidati. La pubblicazione del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli avverrà soltanto per i candidati che avranno superato la prova scritta.

## **ARTICOLO 12 – CALENDARIO E LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE**

1. Nel rispetto delle disposizioni di cui al Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici del 15.04.2021, validato dal Comitato tecnico-scientifico a fine marzo, le prove si terranno presso la sede che verrà comunicata unitamente alla conferma dello svolgimento e all'elenco degli ammessi ai sensi dell'art. 9, secondo il seguente calendario:
- a) Preselezione (eventuale): giorno 14.12.2021, alle ore 10.00;
  - b) prova scritta: giorno 15.12.2021, alle ore 10.00;
  - c) prova orale il giorno 20.12.2021, alle ore 10.00.
2. Eventuali variazioni delle date e della sede di svolgimento delle prove saranno tempestivamente comunicate e, ad ogni modo, **entro e non oltre le ore 14.00 del secondo giorno antecedente ciascuna delle date di cui sopra**, unitamente all'elenco degli ammessi e degli esclusi alla selezione (con relativa sintetica motivazione) esclusivamente tramite apposito avviso sul sito internet dell'ATA ([www.atarifiuti.an.it](http://www.atarifiuti.an.it)) nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso", che avrà validità di notifica a tutti gli effetti per i candidati e supplisce a ogni comunicazione di convocazione.
3. **Nel caso in cui non venga confermata la preselezione tutte le prove saranno anticipate.**

## **ARTICOLO 13 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

1. Espletate le prove, la valutazione delle prove di esame e la formazione della graduatoria finale di merito competono alla Commissione esaminatrice. La graduatoria finale di merito è formata

dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli, di cui al precedente articolo 11, co. 2, con esclusione del punteggio conseguito nella eventuale prova preselettiva.

2. Saranno considerati idonei esclusivamente i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 21 punti in ognuna delle prove selettive.
3. Sulla base della suddetta graduatoria di merito sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà conseguito il punteggio più alto; in caso di parità di votazione nella graduatoria, sarà dichiarato vincitore il candidato in possesso delle preferenze indicate ai successivi commi e segnalate in sede di domanda.
4. A parità di merito, i candidati che hanno titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, co. 4 del D.P.R. n. 487/1994, sono:
  - a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
  - b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
  - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - e) gli orfani di guerra;
  - f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - h) i feriti in combattimento;
  - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capi di famiglia numerosa;
  - j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
  - k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
  - n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatti di guerra;
  - o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico (purché il reddito di questi ultimi non superi, al momento della pubblicazione dell'avviso, quello indicato dalle norme vigenti per usufruire delle detrazioni fiscali. Secondo la normativa fiscale vigente, per i figli non viene previsto l'ulteriore requisito della convivenza, né viene previsto un limite di età: il figlio può essere considerato a carico anche se maggiorenne e anche se ha residenza anagrafica diversa);
  - s) gli invalidi ed i mutilati civili;
  - t) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
5. A parità di merito e titoli di preferenza di cui al precedente comma, la preferenza, ai sensi dell'art. 5, co. 5 del D.P.R. n. 487/1994, è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico;
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
  - c) dall'età del candidato.

#### **ARTICOLO 14 – CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTODICHIARAZIONI**

1. L'ATA, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

#### **ARTICOLO 15 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA**

1. La graduatoria di merito, approvata con Determinazione del Direttore, è immediatamente efficace ed è pubblicata, ad accesso riservato, sul sito web dell'ATA all'indirizzo [www.atarifiuti.an.it](http://www.atarifiuti.an.it) nella sezione dello stesso sito denominata "*Amministrazione trasparente – Bandi di concorso*".
2. Tale pubblicazione sostituirà ogni forma di comunicazione della graduatoria stessa.
3. Dalla data di detta pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

#### **ARTICOLO 16 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

1. A seguito dell'approvazione della graduatoria di merito il candidato risultato vincitore sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, della durata di 12 mesi eventualmente prorogabili, con inquadramento nella categoria C e posizione economica C1, dell'Area Pianificazione, gestione e controllo tecnico - Servizio gestione contratti,

corrispettivo, regolazione e controllo, e sarà assunto in via provvisoria sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

2. L'assunzione in servizio è prevista dal 01.02.2022.
3. In caso di rinuncia alla stipula del contratto individuale di lavoro da parte del candidato risultato vincitore, l'Ente inviterà il candidato collocato nella posizione immediatamente successiva della graduatoria di merito a stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato.
4. Ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro, l'ATA, fermi restando gli obblighi e le facoltà di controllo previste dalle norme vigenti, richiederà al vincitore della selezione la produzione diretta, ovvero la presentazione di dichiarazioni sostitutive o di copie autenticate, ovvero provvederà alla verifica d'ufficio ai sensi delle norme vigenti:
  - a) data e luogo di nascita;
  - b) residenza e stato di famiglia;
  - c) cittadinanza;
  - d) iscrizione nelle liste elettorali;
  - e) godimento dei diritti politici;
  - f) carichi pendenti;
  - g) risultanze del casellario giudiziario;
  - h) idoneità fisica;
  - i) copia del foglio matricolare o dello stato di servizio militare, da cui risulti che l'interessato ha soddisfatto gli obblighi di leva, o foglio di congedo illimitato (per i candidati di sesso maschile);
  - j) copia del titolo di studio prescritto per l'ammissione al concorso.
5. L'ATA sottoporrà ad accertamento sanitario il candidato da assumere, ai sensi delle norme vigenti. Ove l'assunzione fosse disposta in pendenza del predetto accertamento, costituirà condizione risolutiva del rapporto di lavoro l'inidoneità alla mansione del candidato, come innanzi accertata.
6. La durata del periodo di prova è pari a 4 settimane. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato per il periodo stabilito.
7. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti decorrono dal giorno di assunzione di servizio.
8. La mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine perentorio indicato in apposita comunicazione dell'ATA, comporta l'immediata decadenza dall'impiego, salvo giustificato motivo. In assenza di giustificato motivo e, dunque, di decadenza dall'impiego, trova applicazione il precedente co. 2.



9. Con la firma del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio si accettano, senza riserve, tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dell'ATA e, più in generale, del personale di qualifica non dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

#### **ARTICOLO 17 - TUTELA DEI DATI PERSONALI**

1. Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 (o GDPR), il trattamento dei dati personali forniti dagli aspiranti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti degli aspiranti medesimi. In particolare, si informa che il trattamento viene eseguito per le finalità di gestione della selezione e per la successiva eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati elaborati mediante strumenti manuali, informatici e telematici, idonei a memorizzarli, gestirli e trasmetterli, saranno conservati in archivi informatici e cartacei dell'ATA. Il conferimento di tali dati è obbligatorio al solo scopo della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali dell'ATA (P.A.).
2. I dati, per le finalità sopra evidenziate, saranno trattati dal personale dell'ATA coinvolto a diverso titolo nella procedura di selezione. Gli stessi potranno essere resi noti ad altri soggetti coinvolti nell'accertamento dei requisiti di ammissione, nonché ai titolari del diritto di accesso secondo le norme poste dalla L. n. 241/1990.
3. Ogni candidato gode dei diritti di cui all'articolo 7 del Codice privacy e di cui agli artt. da 15 a 23 del Regolamento UE.
4. Titolare del trattamento dei dati suddetti è l'ATA, nella persona del Direttore ing. Massimiliano Cenerini.
5. Fornite le sopra riportate informazioni, con la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, il candidato prende atto e acconsente espressamente al trattamento come sopra definito dei dati personali che lo riguardano.

#### **ARTICOLO 18 - COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

1. Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuta l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
2. A tutti gli effetti del presente avviso pubblico è individuato quale Responsabile del procedimento concorsuale l'ing. Massimiliano Cenerini.

## **ARTICOLO 19 – CLAUSOLA DI GARANZIA**

1. **La procedura relativa al presente bando di concorso è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura per l'assegnazione di personale, ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001.**
2. L'ATA ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione quando siano già chiusi, quando la Commissione Esaminatrice, se nominata, non abbia iniziato i propri lavori e/o qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito della medesima. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine la documentazione allegata.
3. L'ATA, inoltre, con provvedimento motivato, ha facoltà di modificare, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'avviso di selezione per motivate esigenze di pubblico interesse.
4. Parimenti, qualora ragioni di pubblico interesse lo esigano, l'ATA dispone la revoca del concorso anche dopo aver ultimato l'intera procedura concorsuale, senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta. Il provvedimento di revoca verrà comunicato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.
5. L'assunzione del vincitore è subordinata alla verifica del rispetto di tutti i vincoli, limiti e parametri previsti dalle normative, nonché in coerenza con gli stanziamenti di bilancio.
6. La partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente avviso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nell'avviso stesso.

## **ARTICOLO 20 – NORMA DI RINVIO**

1. Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto, la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa espresso riferimento ai vigenti CCNL Comparto Funzioni Locali, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai Regolamenti in vigore.

## **ARTICOLO 21 - DISPOSIZIONI FINALI**

1. Al fine della massima diffusione il presente avviso sarà:
  - a) pubblicato nella sezione "*Amministrazione trasparente – Bandi di concorso*" del sito web dell'ATA [www.atarifiuti.an.it](http://www.atarifiuti.an.it) fino al 06.12.2021;
  - b) pubblicato per estratto nella GURI – 4° Serie Speciale - Concorsi ed Esami;
  - c) trasmesso alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative all'interno dell'ATA.

2. L'avviso e il modello di domanda di partecipazione, di cui all'Allegato I, sono disponibili al precedente indirizzo [www.atarifiuti.an.it](http://www.atarifiuti.an.it) nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso", nonché presso la sede operativa dell'ATA di cui al predetto art. 4.
3. Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del procedimento di cui al precedente art. 18 e all'Area Organizzazione e risorse finanziarie dell'ATA, di cui ai seguenti recapiti: indirizzo Viale dell'Industria n. 5 – 60035 Jesi (AN), tel. 0731/59804-200969 interno 322, casella di posta elettronica certificata [atarifiutiancona@pec.it](mailto:atarifiutiancona@pec.it), dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

Jesi, lì 25.10.2021

**IL DIRETTORE**  
*f.to Ing. Massimiliano Cenerini*

Allegati:

Allegato I – MODELLO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE