



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA

IL DIRETTORE

- Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e relativi allegati;
- Visto il Decreto del Presidente n. 1 del 18.01.2023 di approvazione del PEG 2023-2025;
- Rilevata la necessità di procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione in forma monocratica al fine dello svolgimento dei controlli interni anche alla luce delle modifiche di cui alla Legge 190/2012, e D.Lgs. 33/2013 e 39/2013, con obblighi di monitoraggio e controllo in materia di anticorruzione e trasparenza della Pubblica Amministrazione;
- Vista la Determinazione del Direttore n. 8 del 27.01.2023 di approvazione dell'avviso pubblico di selezione per la nomina del componente del Nucleo di Valutazione costituito in forma monocratica;

In attuazione della predetta Determinazione n. 8 del 27.01.2023 di indizione della presente procedura selettiva e di approvazione del relativo avviso pubblico;

AVVISA

ARTICOLO 1 – INDIZIONE

1. È indetta una selezione pubblica, per la nomina del Nucleo di Valutazione in forma monocratica, ai sensi del Regolamento del Nucleo di Valutazione, approvato con Decreto del Presidente n 11 del 08.05.2015.
2. L'Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro e nel trattamento e nelle condizioni di lavoro ai sensi degli artt. 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001.
3. Resta impregiudicata la facoltà per l'Ente di revocare il presente avviso, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla selezione pubblica in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative.

ARTICOLO 2 – COMPETENZE

1. Il Nucleo di Valutazione è istituito in forma monocratica.
2. Le attività e le funzioni del Nucleo di Valutazione in forma monocratica, sono individuate nel vigente Regolamento del Nucleo di Valutazione, e riguardano indicativamente:
 - a) la valutazione delle prestazioni del personale Dirigente dell'Ente;
 - b) la proposta e il monitoraggio del sistema di valutazione e la relativa relazione annuale al Presidente;
 - c) il rilievo di eventuali criticità del sistema da comunicare alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica ed alla Commissione Nazionale per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità;
 - d) la correttezza dell'utilizzo della premialità previste dal D.Lgs. n. 150/2009;
 - e) la corretta applicazione delle direttive e prescrizioni della Commissione Nazionale;
 - f) il controllo strategico;
 - g) la promozione e l'attestazione degli obblighi della trasparenza e all'integrità;
 - h) la verifica delle buone pratiche;
 - i) la verifica annuale del clima interno e del benessere organizzativo con la valutazione dal basso;
 - j) il supporto in materia di valutazione di tutto il personale dell'Ente;
 - k) la validazione della relazione al rendiconto della Gestione sulla Performance, condizione necessaria per la redistribuzione della premialità ipotizzate al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009;
 - l) ogni altra funzione assegnata dalla normativa vigente e da altri regolamenti vigenti interni dell'Ente.

ARTICOLO 3 – DURATA DELL'INCARICO

1. L'incarico di componente del Nucleo di valutazione avrà durata pari a tre anni dalla nomina e, allo scopo di garantire continuità funzionale nell'attività dello stesso, resterà comunque in carica fino alla nomina del nuovo organismo di controllo.
2. L'incarico può essere confermato per un ulteriore triennio.
3. L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

ARTICOLO 4 - COMPENSO

1. Il compenso annuo previsto per lo svolgimento dell'incarico di componente del Nucleo di valutazione è pari ad Euro 2.000,00 comprensivo di spese, contributi, viaggi e soggiorni vari, oltre imposte oneri e ritenute nella misura di legge.

ARTICOLO 5 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA

1. Il componente del Nucleo di valutazione deve essere in possesso di esperienza professionale in materie correlate al pubblico impiego, alle relazioni sindacali, alla contrattazione e alla valutazione delle prestazioni e dei comportamenti organizzativi nelle Pubbliche Amministrazioni.

Nello specifico, ai fini dell'ammissione alla selezione, sono richiesti i seguenti requisiti:

- è requisito imprescindibile, in alcun modo surrogabile, il possesso del diploma di laurea quadriennale (previgente ordinamento), specialistica (LS) o magistrale (LM) in materie giuridiche ed economiche o ingegneria gestionale oppure in altra disciplina unitamente ad un titolo post universitario (dottorato di ricerca, master di II livello, Scuola di specializzazione di durata almeno biennale) in management, organizzazione e lavoro nella Pubblica Amministrazione, pianificazione e controllo di gestione delle pubbliche amministrazioni, misurazione e valutazione delle performance, diritto del lavoro, diritto amministrativo e scienza dell'amministrazione o discipline affini;
 - all'aver svolto e concluso almeno n. 1 incarico quale componente di OIV o Nucleo di Valutazione nell'ultimo quinquennio relativo al periodo 2018-2022;
 - Possesso di cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea
2. Ai sensi del vigente regolamento sul Nucleo di Valutazione, il componente del Nucleo di Valutazione non può essere nominato tra i soggetti che:
 - a) rivestano o hanno avuto, nei tre anni precedenti, incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o rapporti di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni (partiti politici, organizzazioni sindacali);
 - b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Ente nei tre anni precedenti alla nomina;
 - c) siano componenti dei consigli di amministrazione delle società partecipate dell'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti alla nomina;
 - d) siano stati collocati a riposo;

- e) non essere stato escluso/a dall'elettorato attivo né essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziato/a per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle disposizioni vigenti in materia l'assunzione di un incarico come quello oggetto del presente Avviso;
 - f) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità ostative all'incarico ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e ai sensi dagli artt. 2382 e 2399 del codice civile;
 - g) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di Nucleo di Valutazione o di Organismo Indipendente di Valutazione prima della scadenza del mandato.
3. L'assenza delle situazioni ostative alla nomina indicate nel presente articolo è oggetto di una formale dichiarazione del candidato resa nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000 contenuta nel modello di domanda allegato al presente avviso.

ARTICOLO 6 – MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di ammissione alla selezione va redatta secondo lo schema di domanda allegato al presente avviso. Essa contiene anche la dichiarazione sull'assenza delle cause ostative alla nomina e pertanto dovrà essere compilata a pena di esclusione in ogni sua parte. Ai fini della valutazione delle candidature i candidati dovranno far pervenire domanda debitamente sottoscritta a pena di esclusione, redatta secondo il modello di domanda allegato al presente avviso corredato da:
 - Curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, che dettagli con cura i titoli, la competenza e le esperienze professionali svolte;
 - Copia fotostatica (fronte retro) di un documento di identità in corso di validità.
2. Le domande devono essere indirizzate a “Assemblea Territoriale d'Ambito - ATO2 Ancona - Viale dell'Industria, 5 - 60035 Jesi (AN)” e dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 13.00 del 09.02.2023** secondo le seguenti modalità alternative:
 - a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
 - a mezzo posta elettronica certificata, con allegati file esclusivamente in formato PDF, all'indirizzo pec: atarifiutiancona@pec.it. Si precisa che tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC e che eventuali domande trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite l'utilizzo di PEC intestate ad altri soggetti non saranno accettate.
3. L'Ente non assume alcuna responsabilità per i mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda.

ARTICOLO 7 – ESCLUSIONE

1. Costituiranno irregolarità non sanabili comportanti l'esclusione dalla selezione:
 - a) la mancanza di uno dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 5 co. 1, del presente Avviso;
 - b) la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza ovvero secondo modalità difformi da quanto previsto dall'art. 6 del presente avviso;
 - c) la mancanza della firma autografa dell'aspirante candidato a sottoscrizione della domanda, o della firma digitale in caso di presentazione della domanda di partecipazione tramite pec;
 - d) la candidatura priva della domanda di partecipazione;
 - e) le domande prive del Curriculum redatto in conformità allo schema "Europass Curriculum Vitae" sottoscritto in originale o con firma digitale in caso di presentazione della domanda di partecipazione tramite pec;

ARTICOLO 8 – MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E NOMINA

1. Alla nomina del Nucleo di Valutazione monocratico dell'Ente provvede il Presidente – a proprio insindacabile giudizio – con atto motivato e previo accertamento dei requisiti, delle competenze e delle capacità specifiche richieste, tenuto conto sia delle autodichiarazioni che dei *curricula* presentati.
2. Ai fini della scelta tra più candidati il Presidente, qualora lo ritenga opportuno, potrà convocare i candidati i cui *curricula* siano stati ritenuti più idonei rispetto all'incarico da ricoprire ad un colloquio.
3. La comparazione dei candidati riguarderà, in primo luogo, le esperienze professionali più significative desumibili dal *curriculum*, con particolare riferimento e rilievo a quelle relative alla Pubblica Amministrazione e agli incarichi quali membro di OIV o Nucleo di Valutazione.
4. Trattandosi di nomina avente carattere fiduciario, il processo di valutazione e comparazione non determinerà l'attribuzione di punteggio e non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria.
5. La presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'ATA.
6. Il Presidente potrà procedere alla nomina anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale nomina. Non si procederà ad alcuna nomina qualora nessuna delle candidature pervenute sia ritenuta adeguata.

ARTICOLO 9 – INFORMAZIONE DI CARATTERE GENERALE

1. Considerata la ridotta dimensione dell'ente e della relativa misurazione e valutazione delle attività, possono far parte del nucleo di valutazione di questo ente anche soggetti che partecipano ad altri nuclei di valutazione o OIV di altre pubbliche amministrazioni.
2. Il riferimento al "candidato" si intende per l'uno e l'altro sesso ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce le pari opportunità uomo/donna nel lavoro.
3. Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 (o GDPR), il trattamento dei dati personali forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti degli aspiranti medesimi. In particolare, si informa che il trattamento viene eseguito per le finalità di gestione della selezione e per la successiva nomina. I dati elaborati mediante strumenti manuali, informatici e telematici, idonei a memorizzarli, gestirli e trasmetterli, saranno conservati in archivi informatici e cartacei dell'ATA. Il conferimento di tali dati è obbligatorio al solo scopo della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali dell'ATA (P.A.).
4. I dati, per le finalità sopra evidenziate, saranno trattati dal personale dell'ATA coinvolto a diverso titolo nella procedura di selezione. Gli stessi potranno essere resi noti ad altri soggetti coinvolti nell'accertamento dei requisiti di ammissione, nonché ai titolari del diritto di accesso secondo le norme poste dalla L. n. 241/1990.
5. Ogni candidato gode dei diritti di cui all'articolo 7 del Codice privacy e di cui agli artt. da 15 a 23 del Regolamento UE.
6. I dati personali potranno essere resi noti ai titolari del diritto di accesso, secondo le norme poste dalla L. n. 241/1990.
7. Titolare del trattamento dei dati suddetti è l'ATA, nella persona del Direttore ing. Massimiliano Cenerini.
8. Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del procedimento e all'Area Organizzazione e risorse finanziarie dell'ATA, di cui ai seguenti recapiti: indirizzo Viale dell'Industria n. 5 – 60035 Jesi (AN), tel. 0731/200969 interno 322, casella di posta elettronica certificata *atarifiutiancona@pec.it*, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

Jesi, lì 30.01.2023

IL DIRETTORE

f.to Ing. Massimiliano Cenerini

Allegati:

Allegato I – MODELLO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE