



SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO, CON PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO, AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX. CATEGORIA C), DA ASSEGNARE ALL'AREA PIANIFICAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO TECNICO - SERVIZIO PROGETTAZIONE, PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

IL DIRETTORE

- Visto il D. Lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e in particolare l'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale;
- Richiamato, altresì, il Decreto del Presidente n. 32 del 11.09.2017, con il quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Richiamata la sezione 3.3 - "Organizzazione del capitale Umano"- Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2026/2028 del Piano Integrato di attività e organizzazione 2026/2028 approvata con Decreto del Presidente n. 9 del 02.03.2026;
- Visto il Decreto del Presidente n. 48 del 30.12.2025 di approvazione del PEG 2026-2028;
- Visto il Decreto del Presidente n. 35 del 29.10.2018 di ridefinizione dei limiti di spesa per personale e definizione restanti limiti di spesa dell'Ente;
- Vista la Determinazione del Direttore n. 41 del 13.04.2026 di approvazione dell'avviso di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 1 posto con profilo professionale di "Istruttore tecnico", area degli Istruttori, da assegnare all'Area Pianificazione, gestione e controllo tecnico – Servizio progettazione, pianificazione, programmazione e controllo.

In attuazione della predetta Determinazione n. 41 del 13.04.2026 di indizione della presente procedura selettiva e di approvazione del relativo avviso pubblico;

AVVISA

ARTICOLO 1 - INDIZIONE

1. È indetta una selezione pubblica, per soli esami, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico", Area degli Istruttori (ex Cat. C) del Contratto

Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, per la durata di n. 12 mesi, eventualmente prorogabile secondo le effettive esigenze dell'Ente, da assegnare all'Area Pianificazione, gestione e controllo tecnico - Servizio progettazione, pianificazione, programmazione e controllo.

2. Alla presente selezione, con riferimento al profilo di Istruttore Tecnico, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, non si applica la riserva di cui all'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010 essendosi determinata una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione di riserva superiore all'unità.
3. Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito nella Legge 21 giugno 2023, n. 74, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito pari al 15%, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione ai fini della successiva applicazione della riserva; non opera, pertanto al riserva.
4. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro e nel trattamento e nelle condizioni di lavoro ai sensi degli artt. 7 e 57 del D. Lgs. n. 165/2001.
5. Ai sensi dell'art. 6 del DPR del 09.05.1994, n. 487, come modificato dall'art. 1 del DPR del 16.06.2023, n. 82, si rende nota, per l'Area di inquadramento degli "ISTRUTTORI.", la percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata alla data del 31 dicembre 2025:

	Numero di dipendenti	Quota rappresentatività
Totale dipendenti in servizio al 31.12.2025 Area degli "ISTRUTTORI."	6	100%
Di cui donne	4	66,66%
Di cui uomini	2	33,33%

6. Si dà atto in tal senso che il differenziale tra i generi è superiore al 30% e, pertanto, si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del citato DPR, in favore del genere meno rappresentato.
7. Parimenti vengono assicurate le modalità di svolgimento della procedura per consentire ai soggetti di cui alla L. n. 104/1992 di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri concorrenti.
8. L'Assemblea Territoriale d'Ambito ATO2 ANCONA è un ente istituito ai sensi della L.R. Marche n. 24/2009 e s.m.i., e sottoposto alle disposizioni concernenti gli enti locali.

ARTICOLO 2 - PROFILO E AREA

1. La figura professionale ricercata di “Istruttore Tecnico” afferisce all’Area degli “Istruttori” di cui alla declaratoria di categoria dell'Allegato A del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022.
2. La figura professionale ricercata verrà assegnata all’Area Pianificazione, gestione e controllo tecnico - Servizio progettazione, pianificazione, programmazione e controllo.
3. Le principali mansioni da svolgere atterranno in via esemplificativa e non esaustiva:
 - Supporto nella gestione dei processi di progettazione, gestione e controllo dei servizi di igiene ambientale con riguardo al conseguimento degli obiettivi fissati dalla pianificazione sovra-ordinata;
 - Supporto nella gestione dei processi di pianificazione, programmazione, organizzazione e controllo, sia dei lavori che dei servizi, sia rivolti alle imprese esecutrici, che ai cittadini;
 - Impostazione delle attività di analisi ed elaborazione di studi e statistiche attraverso l’utilizzo di strumenti tecnici specifici, sia per lavori che servizi;
 - Elaborazione di dati ed informazioni per i processi di competenza;
 - Partecipazione alla progettazione e alla realizzazione di nuove attività finalizzate al miglioramento della qualità del servizio;
 - Supporto nella gestione dei procedimenti riferiti agli adempimenti della regolazione ARERA;
 - Svolgimento di attività di istruzione, predisposizione e redazione di documenti, atti e provvedimenti amministrativi, di supporto, contabile e tecnico dell’ente.

ARTICOLO 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico annuo lordo spettante al personale dell’Area degli “Istruttori” del Comparto Funzioni Locali CCNL 23.02.2026 è il seguente:
 - stipendio base annuo lordo di € 23.138,75 oltre a 13a mensilità,
 - indennità di vacanza contrattuale (per tredici mensilità);
 - indennità di comparto;
 - altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla legge o dai contratti collettivi vigenti.
2. Lo stesso è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge e viene aggiornato alle scadenze previste dai vigenti CCNL.

ARTICOLO 4 - SEDE DI LAVORO

1. La sede di lavoro è attualmente presso gli uffici operativi dell'Assemblea Territoriale d'Ambito – ATO2 Ancona (in seguito denominata ATA), siti in Viale dell'Industria, 5 - 60035 Jesi (AN).

ARTICOLO 5 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Il concorso è aperto agli aspiranti di ambo i sessi ai quali l'Amministrazione garantisce pari opportunità di accesso e trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e art. 35, D.Lgs n. 165/2001.
2. Per poter partecipare al concorso è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana (tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione europea, fatte salve le limitazioni di cui all'art. 38 del D. Lgs.n.165/2001);
 - b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale alla data di scadenza del bando;
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) idoneità psico-fisica alle mansioni del posto da ricoprire;
 - e) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto d'impiego presso la pubblica amministrazione;
 - f) non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
 - g) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - h) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea nonché gli extracomunitari non devono essere incorsi anche nel paese di origine nelle fattispecie di cui ai punti e), f) e i);
 - i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi della vigente normativa;
 - j) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
 - k) titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di geometra, ovvero diploma in Costruzioni, Ambiente e Territorio (CAT) o titolo equipollente;
oppure
 - Qualsiasi diploma di istruzione secondaria di secondo grado, purché accompagnato, quale titolo assorbente, da uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea specialistica appartenente alle seguenti classi di cui al D.M. 3 novembre 1999, n. 509, o corrispondente Diploma di Laurea (R.D. 30 settembre 1938, n. 1652) equipollente:

Classe 4/S – Classe delle Lauree specialistiche in Architettura e Ingegneria Edile;

Classe 28/S – Classe delle Lauree specialistiche in Ingegneria Civile;

Classe 54/S – Classe delle Lauree specialistiche in Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; 7

- Laurea triennale appartenente alle seguenti classi di cui al D.M. 4 agosto 2000:

Classe 4 – Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile;

Classe 7 – Urbanistica e Scienze della Pianificazione Territoriale e Ambientale;

Classe 8 – Ingegneria Civile e Ambientale.

l) conoscenza della lingua inglese;

m) conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office, posta elettronica, GIS; CAD);

n) accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel bando ed essere a conoscenza che le comunicazioni relative allo stesso saranno pubblicate sul portale "InPA", sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Bandi di Concorso".

3. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.
4. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con motivato provvedimento.

ARTICOLO 6 – MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Il presente bando sarà pubblicato sul sito dell'ATA e sulla Piattaforma Unica del Reclutamento "InPa" – disponibile all'indirizzo Internet: <https://www.inpa.gov.it>.
2. La domanda di ammissione deve essere inviata entro il termine perentorio delle ore 23.59 del 28.04.2026.
3. La domanda di ammissione, pena l'esclusione, dovrà essere redatta esclusivamente per via telematica, accedendo alla piattaforma "Portale del Reclutamento" sul sito Web www.inpa.gov.it, attraverso i seguenti passaggi:
 - autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS
 - scelta della selezione a cui desidera candidarsi
 - compilazione del format di candidatura
 - eventuale compilazione on line del proprio curriculum vitae.
4. Non sono ammesse altre forme di produzione e invio.

5. Non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento quale consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.
6. Comporta esclusione dal concorso il ricorrere anche ad una sola delle seguenti irregolarità:
 - il mancato possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione;
 - la mancata presentazione della domanda nei termini e modi indicati nel presente paragrafo;
 - la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
 - dichiarazioni false o mendaci contenute nella candidatura;
7. Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento, sono ammessi alla prova preselettiva (eventuale) o prova scritta tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro il termine di cui al presente articolo.
8. L'ammissione dei candidati è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.
9. L'amministrazione si riserva la facoltà di precedere, in ogni momento, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.
10. Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico, all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione, un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'ID univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali.
11. Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.
12. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.
13. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito forum di assistenza presente sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA".
14. Nel corso della compilazione del modulo di domanda, sarà possibile allegare la ricevuta pagamento tassa di concorso di euro 10,00 da effettuarsi mediante bonifico bancario intestato a Assemblea Territoriale d'Ambito ATO 2 ANCONA - presso INTESA SAN PAOLO, Filiale di

Jesi (AN), Codice IBAN: IT 50 Q 03069 21203 100000046005 indicando la causale “*Tassa concorso – Istruttore Tecnico*”.

15. Il contributo per la partecipazione al concorso non è in nessun caso rimborsabile.

ARTICOLO 7 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

1. Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:
 - apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico- legale dell’ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, per i candidati e le candidate disabili e/o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire dello strumento compensativo o dei tempi aggiuntivi necessari, pena la non fruizione dei relativi benefici (qualora si trovino nella relativa condizione);
 - provvedimento di equipollenza/equiparazione o richiesta di riconoscimento inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica se si è dichiarato nella Sezione “Titoli di studio e abilitazioni professionali” (nel caso di titolo di studio conseguito all’estero).

ARTICOLO 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata e composta ai sensi della vigente normativa e del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, con particolare riferimento alla allegata disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti di accesso e alle procedure concorsuali.

ARTICOLO 9 – PROVE D’ESAME

1. Il concorso consiste in una prova preselettiva (eventuale), una prova scritta e una prova orale sulle materie di seguito indicate al comma 5
2. Nel caso in cui le domande ammesse siano in numero superiore a 30 (trenta), l’ATA si riserva la facoltà di procedere con l’effettuazione di una prova pre-selettiva, per la quale potrebbe anche avvalersi di apposita ditta esterna specializzata. Detta prova pre-selettiva consisterà nell’effettuazione di quiz a risposta multipla su argomenti attinenti alle materie d’esame. La conferma della data di svolgimento dell’eventuale preselezione, indicata nel calendario delle prove di cui al successivo art. 11, unitamente all’elenco degli ammessi e della sede di svolgimento della stessa, verrà resa nota sul portale InPA e nell’apposita sezione del sito istituzionale Amministrazione Trasparente.
3. I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il portale InPA e il sito di riferimento all’indirizzo <http://www.atarifiuti.an.it/> (percorso: Amministrazione trasparente/Bandi di Concorso).

4. Nel caso di espletamento della prova pre-selettiva saranno ammessi a sostenere le prove concorsuali i candidati che avranno superato la prova preselettiva con un punteggio non inferiore a 21/30. Il superamento della prova preselettiva non comporta l'attribuzione di alcun punteggio ai fini della graduatoria finale.
5. La prova scritta, a contenuto teorico, può consistere nello svolgimento di un elaborato o in quesiti a risposta sintetica o multipla sulle seguenti materie:
 - a) nozioni generali di legislazione amministrativa concernente l'attività degli Enti locali (D.Lgs. n. 267/2000, L. n. 241/1990, ecc.);
 - b) D.Lgs. n. 36/2023 e s.m.i.;
 - c) disciplina dei servizi pubblici, norme comunitarie, nazionali e regionali di settore in materia di rifiuti e tutela ambientale (D.Lgs. n. 152/2006 e s.m.i., L.R. n. 24/2009 e L.R. n. 13/2011);
 - d) Convenzione, Statuto e Regolamenti dell'ATA;
 - e) utilizzo dei seguenti sistemi informatici: GIS; CAD; gestione di wordprocessor, di fogli elettronici, posta elettronica, navigazione internet e banche dati
 - f) Regolazione ARERA (Deliberazioni 15/2022/R/rif 387/2023/R/rif, 397/2025/R/RIF).
6. La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie della prova scritta, tendente ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato. Nel corso della prova orale, sarà altresì accertata, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001, la conoscenza della lingua inglese e l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse (word – excel – internet – posta elettronica). Per i candidati stranieri le prove di esame saranno altresì volte ad accertare la conoscenza della lingua italiana.
7. Durante lo svolgimento delle prove, i candidati non potranno:
 - a) consultare alcun testo, né portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere, telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di suoni e/o immagini; il materiale per scrivere sarà fornito dall'ATA e gli elaborati delle prove scritte devono essere redatti, a pena di nullità, esclusivamente su carta portante il timbro d'ufficio e la firma di almeno un membro della Commissione esaminatrice;
 - b) comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione o eventuali incaricati della vigilanza;pena l'immediata esclusione dallo svolgimento delle prove.

ARTICOLO 10 - CRITERI DI VALUTAZIONE

1. La Commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione di ciascuna prova d'esame. Ciascuna prova si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30. Riguardo alla verifica delle conoscenze informatiche e della lingua inglese, la Commissione esaminatrice esprimerà un giudizio di idoneità/inidoneità.
2. Il punteggio finale sarà dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.
3. I criteri di valutazione delle prove d'esame saranno definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento delle prove stesse.

ARTICOLO 11 – CALENDARIO E LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

1. Le prove si terranno presso la sede che verrà comunicata unitamente alla conferma dello svolgimento e all'elenco degli ammessi secondo il seguente calendario:
 - prova preselettiva (eventuale): giorno 06.05.2026 alle ore 10:00;
 - prova scritta: giorno 13.05.2026 alle ore 10:00;
 - prova orale: giorno 21.05.2026.
2. Nel caso in cui non venga confermata la PRESELEZIONE, stante il numero delle domande, tutte le prove saranno anticipate, per cui le stesse si svolgeranno come segue:
 - prova scritta: giorno 06.05.2026 alle ore 10:00;
 - prova orale: giorno 13.05.2026 alle ore 10:00.
3. Le comunicazioni relative all'eventuale svolgimento della preselezione, il luogo delle prove, e gli esiti saranno rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul portale InPA e nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.
4. Non verrà pertanto inviata ai candidati alcuna comunicazione personale, fatte salve l'eventuale richiesta di integrazione della domanda.
5. I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi nei tempi e nei modi indicati nell'avviso, senza ulteriore comunicazione.
6. La mancata presentazione per qualunque causa, escluse quelle previste dall'art. 7 comma 7 del DPR 487/1994, come aggiornato con DPR 82/2023, alle prove d'esame nel luogo, giorno ed ora stabiliti sarà considerata come rinuncia al concorso e determinerà l'esclusione dal concorso.
7. Il calendario delle prove e la sede di svolgimento potranno essere modificati per sopraggiunti imprevedibili motivi, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta.
8. In tal caso verranno comunicate le variazioni in tempo utile con pubblicazione di apposito avviso sul portale InPA e nella sezione Amministrazione Trasparente dell'ATA.

ARTICOLO 12 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. Espletate le prove, la valutazione delle prove di esame e la formazione della graduatoria finale di merito competono alla Commissione esaminatrice. La graduatoria di merito è formata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva determinata dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale, con esclusione del punteggio conseguito nella eventuale prova preselettiva, ed è espressa in sessantesimi.
2. Saranno considerati idonei esclusivamente i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 21 punti in ognuna delle prove selettive.
3. Sulla base della suddetta graduatoria di merito sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà conseguito il punteggio più alto; in caso di parità di votazione nella graduatoria, sarà dichiarato vincitore il candidato in possesso delle preferenze indicate ai successivi commi e segnalate in sede di domanda.
4. Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate nel D.P.R. 09/06/1994, n. 487, art. 5, come da ultimo modificato dal D.P.R. 16.06.2023 n. 82 e s.m.i., così come di seguito elencate:
 - a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
 - b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
 - d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
 - e) maggior numero di figli a carico;
 - f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
 - g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
 - h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
 - i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il

processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;

p) minore età anagrafica.

5. Si ricorda che la mancata indicazione nella domanda dei titoli di preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

ARTICOLO 13 – CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTODICHIARAZIONI

1. L'ATA, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.
2. Preliminarmente all'assunzione si provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso ed agli eventuali titoli di preferenza. L'ATA si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche anche durante il procedimento selettivo e di adottare i provvedimenti conseguenti.
3. La mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione o la mancata assunzione.
4. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione e il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. L'Ente si riserva la facoltà di procedere inoltre a denunciare penalmente il dichiarante, ai sensi degli artt. 496 e 640 del codice penale e degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

ARTICOLO 14 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. La graduatoria di merito, approvata con Determinazione del Direttore, è immediatamente efficace ed è pubblicata sul sito web dell'ATA all'indirizzo www.atarifiuti.an.it nella sezione dello stesso sito denominata "*Amministrazione trasparente – Bandi di concorso*".
2. Tale pubblicazione sostituirà ogni forma di comunicazione della graduatoria stessa.
3. Dalla data di detta pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

ARTICOLO 15 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. A seguito dell'approvazione della graduatoria di merito il candidato risultato vincitore sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, della durata di 12 mesi eventualmente prorogabili, con inquadramento nell'area degli Istruttori (ex categoria C), dell'Area Pianificazione, gestione e controllo tecnico - Servizio progettazione, pianificazione, programmazione e controllo, e sarà assunto in via provvisoria sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.
2. In caso di rinuncia alla stipula del contratto individuale di lavoro da parte del candidato risultato vincitore, l'Ente inviterà il candidato collocato nella posizione immediatamente successiva della graduatoria di merito a stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato.
3. L'ATA sottoporrà ad accertamento sanitario il candidato da assumere, ai sensi delle norme vigenti. Ove l'assunzione fosse disposta in pendenza del predetto accertamento, costituirà condizione risolutiva del rapporto di lavoro l'inidoneità alla mansione del candidato, come innanzi accertata.
4. La durata del periodo di prova è pari a 4 settimane. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato per il periodo stabilito.
5. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti decorrono dal giorno di assunzione di servizio.
6. La mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine perentorio indicato in apposita comunicazione dell'ATA, comporta l'immediata decadenza dall'impiego, salvo giustificato motivo. In assenza di giustificato motivo e, dunque, di decadenza dall'impiego, trova applicazione il precedente co. 2.

ARTICOLO 16 - TUTELA DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 (o GDPR), il trattamento dei dati personali forniti dagli aspiranti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti degli aspiranti medesimi. In particolare, si informa che il trattamento viene eseguito per le finalità di gestione della selezione e per la successiva eventuale

instaurazione del rapporto di lavoro. I dati elaborati mediante strumenti manuali, informatici e telematici, idonei a memorizzarli, gestirli e trasmetterli, saranno conservati in archivi informatici e cartacei dell'ATA. Il conferimento di tali dati è obbligatorio al solo scopo della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali dell'ATA (P.A.).

2. I dati, per le finalità sopra evidenziate, saranno trattati dal personale dell'ATA coinvolto a diverso titolo nella procedura di selezione. Gli stessi potranno essere resi noti ad altri soggetti coinvolti nell'accertamento dei requisiti di ammissione, nonché ai titolari del diritto di accesso secondo le norme poste dalla L. n. 241/1990.
3. Ogni candidato gode dei diritti di cui all'articolo 7 del Codice privacy e di cui agli artt. da 15 a 23 del Regolamento UE.
4. Titolare del trattamento dei dati suddetti è l'ATA, nella persona del Direttore ing. Massimiliano Cenerini.
5. Fornite le sopra riportate informazioni, con la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, il candidato prende atto e acconsente espressamente al trattamento come sopra definito dei dati personali che lo riguardano.

ARTICOLO 17 - COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuta l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
2. A tutti gli effetti del presente avviso pubblico è individuato quale Responsabile del procedimento concorsuale l'ing. Massimiliano Cenerini.

ARTICOLO 18 – CLAUSOLA DI GARANZIA

1. L'ATA ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione quando siano già chiusi, quando la Commissione Esaminatrice, se nominata, non abbia iniziato i propri lavori e/o qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito della medesima. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine la documentazione allegata.
2. L'ATA, inoltre, con provvedimento motivato, ha facoltà di modificare, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'avviso di selezione per motivate esigenze di pubblico interesse.
3. Parimenti, qualora ragioni di pubblico interesse lo esigano, l'ATA dispone la revoca del concorso anche dopo aver ultimato l'intera procedura concorsuale, senza che gli interessati

possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta. Il provvedimento di revoca verrà comunicato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

4. L'assunzione del vincitore è subordinata alla verifica del rispetto di tutti i vincoli, limiti e parametri previsti dalle normative, nonché in coerenza con gli stanziamenti di bilancio.
5. La partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente avviso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nell'avviso stesso.

ARTICOLO 19 – NORMA DI RINVIO

1. Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto, la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa espresso riferimento ai vigenti CCNL Comparto Funzioni Locali, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai Regolamenti in vigore.
3. Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Area Organizzazione e risorse finanziarie – Ufficio Risorse Umane dell'ATA, di cui ai seguenti recapiti: tel. 0731/59804-200969 interno 322, casella di posta elettronica certificata *atarifiutiancona@pec.it*.

Jesi, lì 13.04.2026

IL DIRETTORE
f.to Ing. Massimiliano Cenerini