



## COPIA DELL'ORIGINALE DI DECRETO DEL PRESIDENTE

**n. 16**

**del 26.06.2015**

**Oggetto:** Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 - Anno 2015.

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 - Anno 2015.

### IL DIRETTORE

PREMESSO che, in base a quanto previsto dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", le Amministrazioni Pubbliche hanno l'obbligo, ai fini della mobilità collettiva, di effettuare annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;

PRECISATO che la medesima norma stabilisce che "Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale";

VISTO il vigente art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, che così statuisce: "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica";

PRECISATO che, ai sensi dell'art. 33, commi 4, 5, 7 e 8, del D.Lgs. n. 165/2001 laddove l'Amministrazione rilevi eccedenze di personale:

- il direttore è tenuto a dare un'informativa preventiva alle Rappresentanze sindacali unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area (art. 33, comma 4, D.Lgs. n. 165/2001);
- trascorsi dieci giorni da tale comunicazione, l'Amministrazione può procedere al collocamento a riposo dei dipendenti in esubero in presenza dei requisiti previsti dall'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 e, in subordine, alla verifica delle possibilità di ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa Amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà, ovvero presso altre Amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della Regione tenuto anche conto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 29, del D.L. n. 138/2011 (art. 33, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001);

- trascorsi novanta giorni dalla comunicazione alle RSU ed alle OO.SS., l'Amministrazione procede a collocare in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima Amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre Amministrazioni nell'ambito regionale, ovvero che non abbia preso servizio presso la diversa Amministrazione secondo gli accordi di mobilità (art. 33, comma 7, D.Lgs. n. 165/2001);
- dalla data di collocamento in disponibilità restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro e il lavoratore ha diritto ad un'indennità pari all'80 per cento dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi (art. 33, comma 8, D.Lgs. n. 165/2001);

DATO ATTO che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione previste dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 da parte del dirigente è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare, ai sensi dell'art. 33, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001;

ATTESO che le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, come previsto dall'art. 33, comma 2, dello stesso D.Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO, pertanto, indispensabile procedere alla verifica in parola;

CONSIDERATO che, come previsto dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, spetta alle singole Amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base dei principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuare gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità degli stessi nonché le dotazioni organiche complessive;

DATO ATTO che:

- questa Amministrazione risulta di recente istituzione e il personale dipendente è costituito prioritariamente dal personale dei Consorzi obbligatori ex L.R. Marche n. 28/1999 trasferito, a decorrere dal 01.01.2014, con le modalità previste dal comma 2, lett. d), dell'art. 7 della L.R. Marche n. 24/2009 e s.m.i. e del comma 3, dell'art. 6 della L.R. Marche n. 18/2011 e s.m.i., il quale garantisce a tutt'oggi n. 10 dipendenti (di cui n. 1 in aspettativa non retribuita) rispetto al totale di n. 24 dipendenti previsti dalla dotazione organica approvata con Deliberazione dell'Assemblea n. 4 del 02.03.2015 e ritenuti strettamente indispensabili per l'esercizio delle funzioni proprie dell'Ente;
- la stessa ha provveduto, contestualmente, alla ricerca di forme ed assetti organizzativi tali da assicurare un'adeguata flessibilità dei servizi erogati in relazione al mutare delle esigenze sia amministrative che dei Comuni convenzionati;

RILEVATO che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura non rispondono alle concrete e specifiche esigenze dell'attività dell'Ente, rilevandosi carenze di organico e, dunque, alcuna possibilità di situazioni di soprannumero di personale, anche temporanee, posto che la dotazione organica presenta vacanze organiche mai colmate in ragione della recente istituzione dell'Ente in un contesto normativo caratterizzato dal susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;

PRESO ATTO che, con riferimento alle proprie funzioni, agli obiettivi assegnati ed ai servizi annessi, valutate anche le esigenze e le attività amministrative espletate, si può attestare l'assenza di eccedenze di unità nell'ambito della struttura;

VALUTATA la dotazione organica come determinata, da ultimo, con Deliberazione dell'Assemblea n. 4 del 02.03.2015 esecutiva ai sensi di legge, ed individuato il numero dei dipendenti in servizio e i posti in organico ancora vacanti, come da prospetto che segue:

<b><i>DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO</i></b>	<b><i>N.</i></b>
CAT. D3	4 (di cui n. 1 in aspettativa non retribuita)
CAT. D1	2
CAT. C	3
CAT. B3	//
CAT. B1	//
CAT. A	//
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>
<hr/>	
<b><i>DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO E PIENO</i></b>	<b><i>N.</i></b>
Dirigente	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>
<hr/>	
<b><i>VACANZE D'ORGANICO</i></b>	<b><i>N.</i></b>
CAT. D3	//
CAT. D1	3
CAT. C	11
CAT. B3	//
CAT. B1	//
CAT. A	//
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>

ACCERTATO, pertanto, che il numero effettivo dei dipendenti in servizio è inferiore rispetto a quello ritenuto necessario sulla base delle specifiche esigenze dell'Ente e dell'attività espletata;

ACCERTATO il rispetto da parte dell'Ente delle disposizioni in materia di spese di personale, come previsto dall'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e nei limiti definiti con Decreto del Presidente n. 15 del 17.06.2015;

DATO ATTO che del presente provvedimento sarà data informazione successiva alle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria e alle Rappresentanze sindacali unitarie;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 267/2000, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- i vigenti CC.NN.LL. del comparto Regioni - Autonomie locali;
- il vigente Regolamento di organizzazione;

PROPONE

1. Di stabilire che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto, per le motivazioni di cui in narrativa e sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, che l'attuale struttura dell'Ente non presenta situazioni di esubero o eccedenza di personale;

3. Di dare atto, conseguentemente, che non trovano applicazione, per questo Ente, i vincoli posti dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
4. Di dare corso, con separato ed apposito atto, all'adozione del programma di fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017;
5. Di provvedere agli adempimenti conseguenti a tale verifica e, precisamente, alla trasmissione del presente atto alle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria e alle Rappresentanze sindacali unitarie;
6. Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Jesi, 26 giugno 2015

La Direzione  
F.to dott.ssa Elisabetta Cecchini

### **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

Jesi, lì 26.06.2015

Il Direttore

*F.to dott.ssa Elisabetta Cecchini*

### **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità contabile del presente atto.

Jesi, lì 26.06.2015

Il Direttore

*F.to dott.ssa Elisabetta Cecchini*

## IL PRESIDENTE

VISTO il documento istruttorio redatto dal Direttore in data 26.06.2015, sopra riportato a formare parte integrante e sostanziale del presente atto, inerente la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2015, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO di condividere la proposta di cui sopra per le motivazioni addotte, che si intendono qui integralmente riportate;

VISTO che il documento istruttorio di cui sopra riporta i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile;

## DECRETA

1. Di stabilire che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto, per le motivazioni e sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, di cui al documento istruttorio sopra riportato a formare parte integrante e sostanziale del presente atto, che l'attuale struttura dell'Ente non presenta situazioni di esubero o eccedenza di personale;
3. Di dare atto, conseguentemente, che non trovano applicazione, per questo Ente, i vincoli posti dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
4. Di dare corso, con separato e apposito atto, all'adozione del programma di fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017;
5. Di demandare alla Direzione gli adempimenti conseguenti a tale verifica e, precisamente, la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria e alle Rappresentanze sindacali unitarie;
6. Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Jesi, 26 giugno 2015

Il Presidente  
F.to dott.ssa Liana Serrani

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000, si certifica che della copia del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo pretorio on line in data odierna per 15 giorni interi e consecutivi.

Jesi, lì

Il Direttore

*dott.ssa Elisabetta Cecchini*

### **CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000, si certifica che copia del presente atto è stata affissa all'Albo pretorio on line per 15 giorni interi e consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Jesi, lì

Il Direttore

*dott.ssa Elisabetta Cecchini*

Il presente decreto è divenuto esecutivo il 26.06.2015

Per decorrenza dei termini di cui all'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

Perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co. 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Jesi, lì 26.06.2015

Il Direttore

*F.to dott.ssa Elisabetta Cecchini*

### **CERTIFICATO DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE**

La presente copia, composta di n. 7 pagine, è conforme all'originale conservato in atti e non presenta allegati.

Jesi, lì 26.06.2015

Il Direttore

*dott.ssa Elisabetta Cecchini*