

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO-FINANZIARIA  
all'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente  
dell'Assemblea territoriale d'Ambito –ATO2 ANCONA (ATA)  
per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014**

*(ai sensi della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria  
Generale dello Stato – art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001)*

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	CCDI _____ il _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2014 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo (cfr. art. 4, comma 4 del CCNL 22.01.2004).
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Dott.ssa Simonetta Scaglia - co Direttore dell'ATA, come da Decreto del Presidente n. 04 del 22.10.2014; <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL FP - CISL FPS - UIL - FIADEL CSA <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> CGIL FP - CISL FPS
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente dell'ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	A) Contrattazione decentrata – criteri di ripartizione, valutazione e destinazione; B) Formazione e aggiornamento; C) Buoni pasto.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b> In seguito alla sottoscrizione dell'ipotesi del CCDI si provvederà a trasmettere la stessa e la presente relazione al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> Il Piano della Performance per l'annualità 2014 è stato approvato con Determinazione della Direzione n. 29 del 30.03.2014 e ratificato con Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014. Come noto l'Ente è pienamente operativo dal 2014 per cui si stanno adottando tutti i provvedimenti necessari per il rispetto della normativa vigente. Con decreto del Presidente n. 6 del 22.10.2014 è stato nominato il Responsabile della trasparenza e dell'integrità con il compito di redigere il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. n. 33/2013, entro il 31.12.2014. Nel sito istituzionale dell'Ente è regolarmente prevista la sezione "Amministrazione Trasparente" dove sono già stati pubblicati gran parte dei dati essenziali e si conta di completare la pubblicazione dei dati mancanti tra il mese di dicembre ed il primo trimestre 2015.
	Per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sarà assolto entro il 31/12/2014.
	La Relazione della Performance non sarà oggetto di validazione dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009 in quanto l'ATA non è obbligata alla nomina dell'OIV ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e così' come ribadito dalla Deliberazione n. 23/2012 della Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche.
<b>Eventuali osservazioni</b>	

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI del personale non dirigente dell'ATA è diviso nei seguenti Articoli:

- Art. 1 Campo di applicazione e durata
- Art. 2 Principi ed obiettivi
- Art. 3 Materie oggetto di contrattazione decentrata
- Art. 4 Materie oggetto di concertazione
- Art. 5 Informazione
- Art. 6 Consultazione
- Art. 7 Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate
- Art. 8 Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate - Maneggio valori - Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 9 Criteri di valutazione per la progressione economica all'interno delle categorie
- Art. 10 Compensi incentivanti la performance individuale e organizzativa
- Art. 11 Progetti finalizzati ex art. 15 comma 5 CCNL 01/04/99
- Art. 12 Piani di razionalizzazione
- Art. 13 Posizioni Organizzative
- Art. 14 Pari opportunità
- Art. 15 Comitato Unico di Garanzia, linee di indirizzo e criteri per il benessere ed il miglioramento dell'ambiente di lavoro
- Art. 16 Formazione e aggiornamento del personale
- Art. 17 Interpretazione autentica
- Art. 18 Buoni pasto
- Art. 19 Monitoraggio e verifiche
- Art. 20 Procedure per la sottoscrizione del contratto

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica dell'anno 2014, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	17.265,11
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	22.192,69
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	375,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.385,60
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>52.718,40</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Essendo l'ATA un ente di nuova istituzione, il contratto decentrato integrativo in analisi è il primo contratto stipulato tra le parti. In tal senso, non si determina l'abrogazione implicita delle norme di CCDI del personale non dirigente previgenti.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, con Determinazione della Direzione n 29 del 30.03.2014 (ratificata con Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014) è stato approvato il sistema di valutazione della performance del personale dell'ATA.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI regola le progressioni economiche ma non ne prevede al momento l'attuazione in vigore dell'art. 9, co. 21 del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni con la L. n. 122/2010.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Piano della Performance 2014 - 2016, si prevede un miglioramento della performance della struttura organizzativa anche attraverso la razionalizzazione e la semplificazione dei procedimenti di tutte le Aree dell'ATA.

## Relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo del personale non dirigente dell'ATA per l'anno 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.718,40
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010	0,00
<b>Totale risorse</b>	<b>52.718,40</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata in 52.718,40 euro, ai sensi della Determinazione della Direzione n. 29 del 30.03.2014 come ratificata con Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e/o altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono stati effettuati incrementi.

### Sezione II – Risorse variabili

Per l'anno 2014, anno di prima costituzione del fondo, non sussistono risorse decentrate variabili.

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 17, comma 5, somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>0,00</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>0,00</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.718,40
Risorse variabili	0,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>52.718,40</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>0,00</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.718,40
Risorse variabili	0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>52.718,40</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali 27.578,29 euro, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.385,60
Progressioni orizzontali	22.192,69
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>27.578,29</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi delle sessioni negoziali.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi 25.140,11 euro, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	375,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	17.265,11
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>25.140,11</b>

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Non sussistono somme ancora da regolare in quanto la totalità delle risorse risultano destinate nel CCDI dell'anno 2014 e, pertanto, non ci sono somme da riportare nel fondo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2015.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.578,29
Somme regolate dal contratto	25.140,11
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>52.718,40</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a 52.718,40 euro, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a 27.578,29 euro. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al Ccnl e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è previsto alcuno stanziamento per la copertura finanziaria delle progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tale Modulo III non viene compilato stante l'assenza di un Fondo certificato per l'anno 2013, essendo l'ATA un ente di nuova istituzione che ha avviato la propria operatività solo a decorrere dall'anno 2014.



## **Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa codice 11210 e 11211. Nello specifico:

- x nel capitolo di spesa codice 11210 risultano stanziati esclusivamente le somme del Fondo non regolate in sede di contrattazione integrativa, quali l'indennità di comparto e le progressioni economiche orizzontali in godimento;
- x nel capitolo di spesa codice 11211 risultano stanziati tutte le altre somme del Fondo regolate in sede di contrattazione integrativa o ancora da regolare;

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività oggetto di regolamentazione è costante.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 (art. 9, co. 1 e 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, in L. n. 122/2010) può dirsi rispettato tenuto conto della metodologia di costituzione del fondo per l'anno 2014, anno di prima istituzione dello stesso. Infatti, ai sensi del Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014, il valore medio pro capite, adottato con riferimento ad un ente analogo, è pari a 5.857,60 euro sia per l'anno 2013 che per l'anno 2010.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, di cui alla Determinazione del Direttore n. 29 del 30.03.2014 come ratificata dal Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014, trova copertura finanziaria ai capitoli di spesa codice 11210 e 11211 del Bilancio di previsione 2014, come approvato con Deliberazione dell'Assemblea n. 12 del 19.12.2013.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP trovano copertura finanziaria rispettivamente ai capitoli di spesa codice 11212 e 11270 del Bilancio di previsione 2014.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Ancona, 2 dicembre 2014

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Direttore Dott. Raffaello Tomasetti

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO-FINANZIARIA**  
**all'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente**  
**dell'Assemblea territoriale d'Ambito –ATO2 ANCONA (ATA)**  
**per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014**

*(ai sensi della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria  
 Generale dello Stato – art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001)*

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		CCDI _____ il _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2014 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo (cfr. art. 4, comma 4 del CCNL 22.01.2004).
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Dott.ssa Simonetta Scaglia - co Direttore dell'ATA, come da Decreto del Presidente n. 04 del 22.10.2014; <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL FP - CISL FPS - UIL - FIADEL CSA <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> CGIL FP - CISL FPS
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente dell'ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		A) Contrattazione decentrata – criteri di ripartizione, valutazione e destinazione; B) Formazione e aggiornamento; C) Buoni pasto.
<b>Rispetto dell'iter            adempimenti procedurale            e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	In seguito alla sottoscrizione dell'ipotesi del CCDI si provvederà a trasmettere la stessa e la presente relazione al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della Performance per l'annualità 2014 è stato approvato con Determinazione della Direzione n. 29 del 30.03.2014 e ratificato con Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014.
		Come noto l'Ente è pienamente operativo dal 2014 per cui si stanno adottando tutti i provvedimenti necessari per il rispetto della normativa vigente. Con decreto del Presidente n. 6 del 22.10.2014 è stato nominato il Responsabile della trasparenza e dell'integrità con il compito di redigere il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. n. 33/2013, entro il 31.12.2014. Nel sito istituzionale dell'Ente è regolarmente prevista la sezione "Amministrazione Trasparente" dove sono già stati pubblicati gran parte dei dati essenziali e si conta di completare la pubblicazione dei dati mancanti tra il mese di dicembre ed il primo trimestre 2015.
		Per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sarà assolto entro il 31/12/2014.
		La Relazione della Performance non sarà oggetto di validazione dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009 in quanto l'ATA non è obbligata alla nomina dell'OIV ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e così' come ribadito dalla Deliberazione n. 23/2012 della Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI del personale non dirigente dell'ATA è diviso nei seguenti Articoli:

- Art. 1 Campo di applicazione e durata
- Art. 2 Principi ed obiettivi
- Art. 3 Materie oggetto di contrattazione decentrata
- Art. 4 Materie oggetto di concertazione
- Art. 5 Informazione
- Art. 6 Consultazione
- Art. 7 Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate
- Art. 8 Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate - Maneggio valori - Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 9 Criteri di valutazione per la progressione economica all'interno delle categorie
- Art. 10 Compensi incentivanti la performance individuale e organizzativa
- Art. 11 Progetti finalizzati ex art. 15 comma 5 CCNL 01/04/99
- Art. 12 Piani di razionalizzazione
- Art. 13 Posizioni Organizzative
- Art. 14 Pari opportunità
- Art. 15 Comitato Unico di Garanzia, linee di indirizzo e criteri per il benessere ed il miglioramento dell'ambiente di lavoro
- Art. 16 Formazione e aggiornamento del personale
- Art. 17 Interpretazione autentica
- Art. 18 Buoni pasto
- Art. 19 Monitoraggio e verifiche
- Art. 20 Procedure per la sottoscrizione del contratto

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica dell'anno 2014, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	17.265,11
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	22.192,69
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	375,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.385,60
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>52.718,40</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Essendo l'ATA un ente di nuova istituzione, il contratto decentrato integrativo in analisi è il primo contratto stipulato tra le parti. In tal senso, non si determina l'abrogazione implicita delle norme di CCDI del personale non dirigente previgenti.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, con Determinazione della Direzione n 29 del 30.03.2014 (ratificata con Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014) è stato approvato il sistema di valutazione della performance del personale dell'ATA.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI regola le progressioni economiche ma non ne prevede al momento l'attuazione in vigore dell'art. 9, co. 21 del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni con la L. n. 122/2010.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Piano della Performance 2014 - 2016, si prevede un miglioramento della performance della struttura organizzativa anche attraverso la razionalizzazione e la semplificazione dei procedimenti di tutte le Aree dell'ATA.

## Relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo del personale non dirigente dell'ATA per l'anno 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.718,40
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010	0,00
<b>Totale risorse</b>	<b>52.718,40</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata in 52.718,40 euro, ai sensi della Determinazione della Direzione n. 29 del 30.03.2014 come ratificata con Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e/o altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono stati effettuati incrementi.

### Sezione II – Risorse variabili

Per l'anno 2014, anno di prima costituzione del fondo, non sussistono risorse decentrate variabili.

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 17, comma 5, somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>0,00</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>0,00</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.718,40
Risorse variabili	0,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>52.718,40</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>0,00</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.718,40
Risorse variabili	0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>52.718,40</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali 27.578,29 euro, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.385,60
Progressioni orizzontali	22.192,69
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>27.578,29</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi delle sessioni negoziali.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi 25.140,11 euro, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	375,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	17.265,11
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>25.140,11</b>

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Non sussistono somme ancora da regolare in quanto la totalità delle risorse risultano destinate nel CCDI dell'anno 2014 e, pertanto, non ci sono somme da riportare nel fondo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2015.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.578,29
Somme regolate dal contratto	25.140,11
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>52.718,40</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a 52.718,40 euro, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a 27.578,29 euro. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al Ccnl e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è previsto alcuno stanziamento per la copertura finanziaria delle progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tale Modulo III non viene compilato stante l'assenza di un Fondo certificato per l'anno 2013, essendo l'ATA un ente di nuova istituzione che ha avviato la propria operatività solo a decorrere dall'anno 2014.



## **Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa codice 11210 e 11211. Nello specifico:

- x nel capitolo di spesa codice 11210 risultano stanziati esclusivamente le somme del Fondo non regolate in sede di contrattazione integrativa, quali l'indennità di comparto e le progressioni economiche orizzontali in godimento;
- x nel capitolo di spesa codice 11211 risultano stanziati tutte le altre somme del Fondo regolate in sede di contrattazione integrativa o ancora da regolare;

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività oggetto di regolamentazione è costante.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 (art. 9, co. 1 e 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, in L. n. 122/2010) può dirsi rispettato tenuto conto della metodologia di costituzione del fondo per l'anno 2014, anno di prima istituzione dello stesso. Infatti, ai sensi del Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014, il valore medio pro capite, adottato con riferimento ad un ente analogo, è pari a 5.857,60 euro sia per l'anno 2013 che per l'anno 2010.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, di cui alla Determinazione del Direttore n. 29 del 30.03.2014 come ratificata dal Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014, trova copertura finanziaria ai capitoli di spesa codice 11210 e 11211 del Bilancio di previsione 2014, come approvato con Deliberazione dell'Assemblea n. 12 del 19.12.2013.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP trovano copertura finanziaria rispettivamente ai capitoli di spesa codice 11212 e 11270 del Bilancio di previsione 2014.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Ancona, 2 dicembre 2014

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Direttore Dott. Raffaello Tomasetti

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO-FINANZIARIA**  
**all'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente**  
**dell'Assemblea territoriale d'Ambito –ATO2 ANCONA (ATA)**  
**per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014**

*(ai sensi della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria  
 Generale dello Stato – art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001)*

### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		CCDI _____ il _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2014 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo (cfr. art. 4, comma 4 del CCNL 22.01.2004).
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Dott.ssa Simonetta Scaglia - co Direttore dell'ATA, come da Decreto del Presidente n. 04 del 22.10.2014; <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL FP - CISL FPS - UIL - FIADEL CSA <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> CGIL FP - CISL FPS
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente dell'ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		A) Contrattazione decentrata – criteri di ripartizione, valutazione e destinazione; B) Formazione e aggiornamento; C) Buoni pasto.
<b>Rispetto dell'iter            adempimenti procedurale            e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	In seguito alla sottoscrizione dell'ipotesi del CCDI si provvederà a trasmettere la stessa e la presente relazione al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della Performance per l'annualità 2014 è stato approvato con Determinazione della Direzione n. 29 del 30.03.2014 e ratificato con Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014.
		Come noto l'Ente è pienamente operativo dal 2014 per cui si stanno adottando tutti i provvedimenti necessari per il rispetto della normativa vigente. Con decreto del Presidente n. 6 del 22.10.2014 è stato nominato il Responsabile della trasparenza e dell'integrità con il compito di redigere il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. n. 33/2013, entro il 31.12.2014. Nel sito istituzionale dell'Ente è regolarmente prevista la sezione "Amministrazione Trasparente" dove sono già stati pubblicati gran parte dei dati essenziali e si conta di completare la pubblicazione dei dati mancanti tra il mese di dicembre ed il primo trimestre 2015.
		Per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sarà assolto entro il 31/12/2014.
		La Relazione della Performance non sarà oggetto di validazione dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009 in quanto l'ATA non è obbligata alla nomina dell'OIV ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e così' come ribadito dalla Deliberazione n. 23/2012 della Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI del personale non dirigente dell'ATA è diviso nei seguenti Articoli:

- Art. 1 Campo di applicazione e durata
- Art. 2 Principi ed obiettivi
- Art. 3 Materie oggetto di contrattazione decentrata
- Art. 4 Materie oggetto di concertazione
- Art. 5 Informazione
- Art. 6 Consultazione
- Art. 7 Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate
- Art. 8 Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate - Maneggio valori - Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 9 Criteri di valutazione per la progressione economica all'interno delle categorie
- Art. 10 Compensi incentivanti la performance individuale e organizzativa
- Art. 11 Progetti finalizzati ex art. 15 comma 5 CCNL 01/04/99
- Art. 12 Piani di razionalizzazione
- Art. 13 Posizioni Organizzative
- Art. 14 Pari opportunità
- Art. 15 Comitato Unico di Garanzia, linee di indirizzo e criteri per il benessere ed il miglioramento dell'ambiente di lavoro
- Art. 16 Formazione e aggiornamento del personale
- Art. 17 Interpretazione autentica
- Art. 18 Buoni pasto
- Art. 19 Monitoraggio e verifiche
- Art. 20 Procedure per la sottoscrizione del contratto

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica dell'anno 2014, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	17.265,11
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	22.192,69
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	375,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.385,60
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>52.718,40</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Essendo l'ATA un ente di nuova istituzione, il contratto decentrato integrativo in analisi è il primo contratto stipulato tra le parti. In tal senso, non si determina l'abrogazione implicita delle norme di CCDI del personale non dirigente previgenti.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, con Determinazione della Direzione n 29 del 30.03.2014 (ratificata con Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014) è stato approvato il sistema di valutazione della performance del personale dell'ATA.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI regola le progressioni economiche ma non ne prevede al momento l'attuazione in vigore dell'art. 9, co. 21 del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni con la L. n. 122/2010.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Piano della Performance 2014 - 2016, si prevede un miglioramento della performance della struttura organizzativa anche attraverso la razionalizzazione e la semplificazione dei procedimenti di tutte le Aree dell'ATA.

## Relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo del personale non dirigente dell'ATA per l'anno 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.718,40
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010	0,00
<b>Totale risorse</b>	<b>52.718,40</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata in 52.718,40 euro, ai sensi della Determinazione della Direzione n. 29 del 30.03.2014 come ratificata con Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e/o altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono stati effettuati incrementi.

### Sezione II – Risorse variabili

Per l'anno 2014, anno di prima costituzione del fondo, non sussistono risorse decentrate variabili.

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 17, comma 5, somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>0,00</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>0,00</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.718,40
Risorse variabili	0,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>52.718,40</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>0,00</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.718,40
Risorse variabili	0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>52.718,40</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali 27.578,29 euro, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.385,60
Progressioni orizzontali	22.192,69
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>27.578,29</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi delle sessioni negoziali.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi 25.140,11 euro, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	375,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	17.265,11
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>25.140,11</b>

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Non sussistono somme ancora da regolare in quanto la totalità delle risorse risultano destinate nel CCDI dell'anno 2014 e, pertanto, non ci sono somme da riportare nel fondo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2015.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.578,29
Somme regolate dal contratto	25.140,11
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>52.718,40</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a 52.718,40 euro, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a 27.578,29 euro. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al Ccnl e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è previsto alcuno stanziamento per la copertura finanziaria delle progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tale Modulo III non viene compilato stante l'assenza di un Fondo certificato per l'anno 2013, essendo l'ATA un ente di nuova istituzione che ha avviato la propria operatività solo a decorrere dall'anno 2014.



## **Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa codice 11210 e 11211. Nello specifico:

- x nel capitolo di spesa codice 11210 risultano stanziati esclusivamente le somme del Fondo non regolate in sede di contrattazione integrativa, quali l'indennità di comparto e le progressioni economiche orizzontali in godimento;
- x nel capitolo di spesa codice 11211 risultano stanziati tutte le altre somme del Fondo regolate in sede di contrattazione integrativa o ancora da regolare;

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività oggetto di regolamentazione è costante.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 (art. 9, co. 1 e 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, in L. n. 122/2010) può dirsi rispettato tenuto conto della metodologia di costituzione del fondo per l'anno 2014, anno di prima istituzione dello stesso. Infatti, ai sensi del Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014, il valore medio pro capite, adottato con riferimento ad un ente analogo, è pari a 5.857,60 euro sia per l'anno 2013 che per l'anno 2010.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, di cui alla Determinazione del Direttore n. 29 del 30.03.2014 come ratificata dal Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014, trova copertura finanziaria ai capitoli di spesa codice 11210 e 11211 del Bilancio di previsione 2014, come approvato con Deliberazione dell'Assemblea n. 12 del 19.12.2013.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP trovano copertura finanziaria rispettivamente ai capitoli di spesa codice 11212 e 11270 del Bilancio di previsione 2014.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Ancona, 2 dicembre 2014

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Direttore Dott. Raffaello Tomasetti

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO-FINANZIARIA**  
**all'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente**  
**dell'Assemblea territoriale d'Ambito –ATO2 ANCONA (ATA)**  
**per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014**

*(ai sensi della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria  
 Generale dello Stato – art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001)*

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		CCDI _____ il _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2014 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo (cfr. art. 4, comma 4 del CCNL 22.01.2004).
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Dott.ssa Simonetta Scaglia - co Direttore dell'ATA, come da Decreto del Presidente n. 04 del 22.10.2014; <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL FP - CISL FPS - UIL - FIADEL CSA <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> CGIL FP - CISL FPS
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente dell'ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		A) Contrattazione decentrata – criteri di ripartizione, valutazione e destinazione; B) Formazione e aggiornamento; C) Buoni pasto.
<b>Rispetto dell'iter            adempimenti procedurale            e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	In seguito alla sottoscrizione dell'ipotesi del CCDI si provvederà a trasmettere la stessa e la presente relazione al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della Performance per l'annualità 2014 è stato approvato con Determinazione della Direzione n. 29 del 30.03.2014 e ratificato con Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014.
		Come noto l'Ente è pienamente operativo dal 2014 per cui si stanno adottando tutti i provvedimenti necessari per il rispetto della normativa vigente. Con decreto del Presidente n. 6 del 22.10.2014 è stato nominato il Responsabile della trasparenza e dell'integrità con il compito di redigere il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. n. 33/2013, entro il 31.12.2014. Nel sito istituzionale dell'Ente è regolarmente prevista la sezione "Amministrazione Trasparente" dove sono già stati pubblicati gran parte dei dati essenziali e si conta di completare la pubblicazione dei dati mancanti tra il mese di dicembre ed il primo trimestre 2015.
		Per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sarà assolto entro il 31/12/2014.
		La Relazione della Performance non sarà oggetto di validazione dell'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009 in quanto l'ATA non è obbligata alla nomina dell'OIV ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e così' come ribadito dalla Deliberazione n. 23/2012 della Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI del personale non dirigente dell'ATA è diviso nei seguenti Articoli:

- Art. 1 Campo di applicazione e durata
- Art. 2 Principi ed obiettivi
- Art. 3 Materie oggetto di contrattazione decentrata
- Art. 4 Materie oggetto di concertazione
- Art. 5 Informazione
- Art. 6 Consultazione
- Art. 7 Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate
- Art. 8 Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate - Maneggio valori - Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 9 Criteri di valutazione per la progressione economica all'interno delle categorie
- Art. 10 Compensi incentivanti la performance individuale e organizzativa
- Art. 11 Progetti finalizzati ex art. 15 comma 5 CCNL 01/04/99
- Art. 12 Piani di razionalizzazione
- Art. 13 Posizioni Organizzative
- Art. 14 Pari opportunità
- Art. 15 Comitato Unico di Garanzia, linee di indirizzo e criteri per il benessere ed il miglioramento dell'ambiente di lavoro
- Art. 16 Formazione e aggiornamento del personale
- Art. 17 Interpretazione autentica
- Art. 18 Buoni pasto
- Art. 19 Monitoraggio e verifiche
- Art. 20 Procedure per la sottoscrizione del contratto

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica dell'anno 2014, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	17.265,11
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	22.192,69
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	375,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.385,60
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>52.718,40</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Essendo l'ATA un ente di nuova istituzione, il contratto decentrato integrativo in analisi è il primo contratto stipulato tra le parti. In tal senso, non si determina l'abrogazione implicita delle norme di CCDI del personale non dirigente previgenti.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, con Determinazione della Direzione n 29 del 30.03.2014 (ratificata con Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014) è stato approvato il sistema di valutazione della performance del personale dell'ATA.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI regola le progressioni economiche ma non ne prevede al momento l'attuazione in vigore dell'art. 9, co. 21 del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni con la L. n. 122/2010.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Piano della Performance 2014 - 2016, si prevede un miglioramento della performance della struttura organizzativa anche attraverso la razionalizzazione e la semplificazione dei procedimenti di tutte le Aree dell'ATA.

## Relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo del personale non dirigente dell'ATA per l'anno 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.718,40
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010	0,00
<b>Totale risorse</b>	<b>52.718,40</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata in 52.718,40 euro, ai sensi della Determinazione della Direzione n. 29 del 30.03.2014 come ratificata con Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e/o altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono stati effettuati incrementi.

### Sezione II – Risorse variabili

Per l'anno 2014, anno di prima costituzione del fondo, non sussistono risorse decentrate variabili.

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 17, comma 5, somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>0,00</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>0,00</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.718,40
Risorse variabili	0,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>52.718,40</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>0,00</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.718,40
Risorse variabili	0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>52.718,40</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali 27.578,29 euro, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.385,60
Progressioni orizzontali	22.192,69
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>27.578,29</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi delle sessioni negoziali.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi 25.140,11 euro, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	375,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	17.265,11
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>25.140,11</b>

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono somme ancora da regolare in quanto la totalità delle risorse risultano destinate nel CCDI dell'anno 2014 e, pertanto, non ci sono somme da riportare nel fondo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2015.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.578,29
Somme regolate dal contratto	25.140,11
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>52.718,40</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a 52.718,40 euro, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a 27.578,29 euro. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al Ccnl e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è previsto alcuno stanziamento per la copertura finanziaria delle progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tale Modulo III non viene compilato stante l'assenza di un Fondo certificato per l'anno 2013, essendo l'ATA un ente di nuova istituzione che ha avviato la propria operatività solo a decorrere dall'anno 2014.



## **Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa codice 11210 e 11211. Nello specifico:

- x nel capitolo di spesa codice 11210 risultano stanziati esclusivamente le somme del Fondo non regolate in sede di contrattazione integrativa, quali l'indennità di comparto e le progressioni economiche orizzontali in godimento;
- x nel capitolo di spesa codice 11211 risultano stanziati tutte le altre somme del Fondo regolate in sede di contrattazione integrativa o ancora da regolare;

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività oggetto di regolamentazione è costante.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 (art. 9, co. 1 e 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, in L. n. 122/2010) può dirsi rispettato tenuto conto della metodologia di costituzione del fondo per l'anno 2014, anno di prima istituzione dello stesso. Infatti, ai sensi del Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014, il valore medio pro capite, adottato con riferimento ad un ente analogo, è pari a 5.857,60 euro sia per l'anno 2013 che per l'anno 2010.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, di cui alla Determinazione del Direttore n. 29 del 30.03.2014 come ratificata dal Decreto del Presidente n. 7 del 22.10.2014, trova copertura finanziaria ai capitoli di spesa codice 11210 e 11211 del Bilancio di previsione 2014, come approvato con Deliberazione dell'Assemblea n. 12 del 19.12.2013.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP trovano copertura finanziaria rispettivamente ai capitoli di spesa codice 11212 e 11270 del Bilancio di previsione 2014.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Ancona, 2 dicembre 2014

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Direttore Dott. Raffaello Tomasetti